

Berufsunfähigkeit

Vorgaben

TESTI MEDIZINSTUDENTIN

Geburtsdatum	01.07.2006
Körpergröße/ -gewicht	175 cm / 65 kg
Berufsstand / Beruf	Student/in / Student/in Medizin - Humanmedizin
Bildungsabschluss / abgeschlossene Berufsausbildung	Abitur / keine Berufsausbildung
Raucher / Motorradfahrer	Nein, Nichtraucher seit mindestens 10 Jahren / nein
Büro-/ Körperliche/ Reisetätigkeit	100% / 0% / 0%
Personalverantwortung für	0 Personen

HAUPTVERSICHERUNG

Versicherungsbeginn	01.07.2025
Versicherungsendalter	67 Jahre
Leistungsendalter	67 Jahre
Zahlweise	Monatlich
BU-Rente inkl. Bonusrente	2.000 €
Überschussystem	Sofortrabatt

ZUSÄTZLICH BERÜCKSICHTIGTE TARIFE

Tarife mit minimaler Todesfallleistung	
Tarife mit vermindertem Anfangsbeitrag	mindestens 1 Jahr

GEWÄHLTE LEISTUNGSKRITERIEN

Beitragsdynamik der versicherten Leistungen

RATINGS

M&M Rating Berufsunfähigkeit



Berufsunfähigkeit

Vergleich

Legende

✔ voll erfüllt
 — nicht erfüllt
 ○ eingeschränkt erfüllt
 ... Tariffinformation

Anbieter					
Tarif	EGO Young	PremiumBU Start	BU PROTECT young	BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	C81 comfort
Allgemeine Tarifmerkmale					
Einschränkungslose rückwirkende Leistung bei verspäteter Meldung	✔ Ja, Anspruch ab Beginn der Berufsunfähigkeit	✔ Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	✔ Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	✔ Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	✔ Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls
Verkürzter Prognosezeitraum 6 Monate	✔ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✔ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✔ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✔ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✔ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen
6 Monate Leistungsfall = Leistung von Beginn an	✔ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✔ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✔ Ja, Anspruch von Beginn an, Leistung ab dem 1. Monat	✔ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✔ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat
Leistung ab 50 % BU	✔ Ja, Leistung ab 50 % BU	✔ Ja, Leistung ab 50 % BU	✔ Ja, Leistung ab 50 % BU	✔ Ja, Leistung ab 50 % BU	✔ Ja, Leistung ab 50 % BU
Leistung bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	✔ Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	✔ Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall (auch altersentsprechend)	✔ Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	✔ Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	✔ Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall
Altersbedingter Kräfteverfall	○ Ja, allgemein Kräfteverfall	✔ Ja, ausdrücklich Leistung bei altersbedingtem Kräfteverfall	○ Ja, allgemein Kräfteverfall	○ Ja, allgemein Kräfteverfall	○ Ja, allgemein Kräfteverfall
Verzicht auf abstrakte Verweisung	✔ Ja, kompletter Verweisungsverzicht	✔ Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	✔ Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	✔ Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	✔ Ja, keine abstrakte Verweisung möglich
Verzicht auf abstrakte Verweisung bei der Nachprüfung	✔ Ja, keine Prüfung der Verweisbarkeit	✔ Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit	✔ Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit	✔ Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit	✔ Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisung
Altersabhängiger Verzicht auf abstrakte Verweisung	✔ Ja, grundsätzlich altersunabhängig	✔ Ja, grundsätzlich altersunabhängig	✔ Ja, grundsätzlich altersunabhängig	✔ Ja, grundsätzlich altersunabhängig	✔ Ja, grundsätzlich altersunabhängig
Verzicht auf konkrete Verweisung	✔ Ja, keine konkrete Verweisung möglich	— Nein, konkrete Verweisung möglich	— Nein, konkrete Verweisung möglich	— Nein, konkrete Verweisung möglich	— Nein, konkrete Verweisung möglich

Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Verzicht auf zeitlich befristetes Anerkenntnis	✓ Ja, Verzicht auf zeitlich befristetes Anerkenntnis	○ Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich	○ Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich	✓ Ja, auf ein zeitlich befristetes Anerkenntnis wird verzichtet	○ Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich
Verzicht auf unübliche Einschränkungen oder Einschränkungen Leistungsauslöser bzw. Leistungshöhe	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen
Besonderheiten	*** Versicherung gegen Einmalbeitrag; EUZ-Tarif im Angebot, Berufswechsel, befristetes Anerkenntnis bei Krebs, Erblindung oder Taubheit, Berufsunfähigkeit infolge Demenz, Umorganisationshilfe	*** Rehabilitationshilfe	*** Leistungen bei speziellen Einschränkungen, Berufswechsel	*** Krebsklausel, SchnellHilfe-Zusatzversicherung, Reha-Hilfe, spezielle Beeinträchtigung, Dread-Disease Option, Spezialisten-Service BetterDoc	*** Rehabilitationshilfe, Überprüfung des Beitrags
Beruf und Lebensstellung					
Prüfung zuletzt ausgeübter Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf
Definition der "bisherigen Lebensstellung"	✓ Ja, definition der bisherigen Lebensstellung nicht relevant, da allgemeines Verweisungsverzicht	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert
Hinweis auf Umorganisation bei Selbstständigen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, Verzicht auf Umorganisation bei allen Berufsbildern
Ausscheiden aus dem Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf
Auslandsregelungen					
Verzug ins Ausland	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungs-gemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungs-gemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungs-gemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungs-gemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungs-gemäß erklärt
Verzicht auf Untersuchungen im Inland	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden übernommen	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden übernommen	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden; Kosten werden übernommen	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden übernommen	○ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden erstattet

Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Nachversicherung					
Nachversicherung: Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung
Verzicht auf unübliche Einschränkungen in der Nachversicherung	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen
Ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen
Nachversicherung: Finanzielle Angemessenheitsprüfung Brutto	✓ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen	✓ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung basierend auf dem Nettoeinkommen	✓ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen	✓ Ja, die finanzielle Angemessenheit erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen	○ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung basierend auf dem Nettoeinkommen
Nachversicherung: Frist nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis
Nachversicherung: Maximale Rentenhöhe absolut angemessen	✓ Ja, die maximale Rentenhöhe ist auf 36.000 EUR bzw 60.000 EUR jährlich begrenzt	✓ Ja, Erhöhung höchstens um 24.000 EUR jährlich bis zu einer Rentenhöhe von höchstens 90.000 EUR jährlich	✓ Ja, die maximale Rentenhöhe ist auf 48.000 EUR jährlich begrenzt bzw. 72.000 EUR bei Karrieresprung	✓ Ja, die maximale Rentenhöhe ist auf 36.000 EUR jährlich begrenzt	✓ Ja, Erhöhung um 12.000 EUR jährlich auf höchstens 30.000 EUR jährlich
Nachversicherung: Maximale Rentenhöhe prozentual angemessen	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe
Nachversicherungshöhe je Ereignis angemessen	✓ Ja, keine Einschränkungen	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 6.000 EUR jährlich	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 6.000 EUR jährlich, bei Berufseinstieg 12.000 EUR	✓ Ja, keine Einschränkungen	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 6.000 EUR jährlich
Nachversicherung je Ereignis relativ angemessen	✓ Ja, 100% der Berufsunfähigkeitsrente	– Nein, 25% der bisher versicherten Rente und 50% bei erstmaliger Tätigkeitsaufnahme	✓ Ja, 150% der bei Vertragsabschluss versicherten Jahresrente	○ Ja, 50% der zuletzt versicherten Berufsunfähigkeitsrente und 100% bei Tätigkeitsaufnahme nach Ausbildung oder Studiumabschluss	✓ Ja, 100% der zum Vertragsbeginn versicherte Berufsunfähigkeitsrente
Erlöschen der Nachversicherung bei Leistung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung

Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Nachversicherung: Rechnungsgrundlagen Vertragsbeginn	○ Nein, Rechnungsgrundlagen zum Zeitpunkt der Erhöhung	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag	○ Nein, Rechnungsgrundlagen zum Zeitpunkt der Erhöhung
Nachversicherung: Endalter angemessen	✓ Ja, Endalter 49 definiert	✓ Ja, Endalter 50 definiert			
Verzicht auf Einschränkung Anzahl Nachversicherungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	– Nein, Nachversicherung maximal alle 12 Monate möglich	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen
Nachversicherung: Verzicht auf Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung
Nachversicherung bei Überschussystem Leistungsbonus	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie wird angeboten	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie auf das ursprüngliche Niveau	✓ Das Überschussystem Bonus wird nicht angeboten	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie wird angeboten	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie wird angeboten wenn BU-Bonus vereinbart
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 40. Lebensjahr	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 40. Lebensjahr	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 44. Lebensjahr	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 40. Lebensjahr	○ Ja, zu Beginn des 6. und des 11. Versicherungsjahres
Nachversicherung der Vertragslaufzeit	– Nein, keine Angabe	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV	✓ Ja, bei Erhöhung der Regelaltersgrenze GRV	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV
Weitere Gestaltungsmöglichkeiten					
Staffelregelung des BU-Grades	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	✓ Ja, zusätzlich wird die 25/75%-Staffel angeboten	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)
Karenzzeiten	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar	– Nein, Karenzzeit nicht vereinbar	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar (24 Monate)	– Nein, Karenzzeit nicht vereinbar
Lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente
Beitragsdynamik der versicherten Leistungen	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik 3%, 4%, 5% der Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik vereinbar
Garantierte Rentendynamik im Leistungsfall	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	– Nein, keine garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar
Beitragsfreie Dynamisierung der Hauptversicherung	✓ Ja, beitragsfreie Dynamisierung der Hauptversicherung möglich	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif

Berufsunfähigkeit



Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Weitere Leistungen					
DU-Klausel	— Nein, keine DU-Klausel versichert	— Nein, keine DU-Klausel versichert	✓ Ja, DU-Klausel versichert	— Nein, keine DU-Klausel versichert	✓ Ja, DU-Klausel versichert
Infektionsklausel	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert
AU-Klausel	— Nein, keine AU-Klausel	— Nein, AU-Klausel optional	— Nein, keine AU-Klausel	— Nein, keine AU-Klausel	— Nein, AU-Klausel optional
Teilzeitklausel	○ Ja, Teilzeitklausel für 60 Monate	○ Ja, ereignisabhängige Teilzeitklausel	✓ Ja, dauerhafte Teilzeitklausel	✓ Ja, dauerhafte Teilzeitklausel	✓ Ja, Teilzeitklausel mitversichert
Pflegeabsicherung	— Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	— Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	— Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	— Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	— Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung
Gesetzliche EU = BU	○ Ja, nach 10 Jahren Vertragslaufzeit gesetzliche EU = BU	○ Ja, in den letzten zehn Jahren der Versicherungsdauer gesetzliche EU = BU	○ Ja, ab Alter 50 gesetzliche EU = BU	○ Ja, unter bestimmten Voraussetzungen gilt, gesetzliche EU = BU	✓ Ja, gesetzliche EU = BU
Einmalzahlung im Leistungsfall	— Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten	✓ Ja, optional Einmalzahlung (Sofortkapital)	— Nein, Sofortleistung nicht vereinbar	— Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten	— Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten
Wiedereingliederungshilfe bei Reaktivierung	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe auf Grund Verweisungsverzicht in der Nachprüfung nicht erforderlich	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe möglich	— Nein, es wird keine Wiedereingliederungshilfe angeboten	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe
Kostenübernahme Leistungsberatung	— Nein, keine Kostenübernahme	— Nein, keine Kostenübernahme	— Nein, keine Kostenübernahme	— Nein, keine Kostenübernahme	— Nein, keine Kostenübernahme
Leistungsausschlüsse					
Leistung bei Inneren Unruhen	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet
Leistung bei Kriegsereignissen im Ausland	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet
Leistung bei Vergehen im Straßenverkehr	✓ Ja, bei Delikten im Straßenverkehr	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen und bei Vergehen im Straßenverkehr bis 1,1 Promille	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen

Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Leistung bei Fahrtveranstaltungen mit Kfz	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet
Leistung bei Luftfahrten	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet
Leistung bei Strahlen	✓ Ja, bei Leistungsfall durch Strahlen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Strahlen außer Kernenergie wird geleistet	✓ Ja, bei Leistungsfall durch Strahlen wird geleistet	✓ Ja, bei Leistungsfall durch Strahlen wird geleistet	✓ Ja, bei Berufsunfähigkeit durch Strahlen außer Kernenergie wird geleistet
Leistung bei ABC-Stoffen	✓ Ja, bei Einsatz/Freisetzung von ABC-Waffen/-Stoffen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet
Rechte und Pflichten					
Verzicht auf § 19 VVG bei unversch. Anzeigepflichtverl.	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung
Hinweis auf Dauer des Rücktrittsrechts	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen
Information über den Stand der Leistungsprüfung	✓ Ja, Informationen mindestens alle 4 Wochen	✓ Ja, Informationen spätestens alle vier Wochen	✓ Ja, Informationen innerhalb von 10 Tagen	✓ Ja, Informationen spätestens alle vier Wochen	✓ Ja, Informationen alle 4 Wochen
Verzicht auf Beitragsanpassung nach § 163 VVG	— Nein, kein Verzicht auf § 163 VVG	— Nein, Verzicht auf § 163 VVG nicht bekannt	— Nein, kein Verzicht auf § 163 VVG	— Nein, Verzicht auf § 163 VVG nicht bekannt	— Nein, kein Verzicht auf § 163 VVG
Zumutbare ärztliche Anweisungen	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber einfachen ärztlichen Empfehlungen ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten
Meldepflichtverzicht bei gesundheitlichen Verbesserungen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen				
Zahlungsschwierigkeiten und Beitragsmodalitäten					

Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	HDI EGO Young	Continentale PremiumBU Start	BY die Bayerische BU PROTECT young	Nürnberger BU4Future Einsteiger Komfort (SBU3300FC)	Condor C81 comfort
Umwandlung in beitragsfreie Versicherung	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich
Überbrückungsmöglichkeiten	✓ Ja, Beitragsstundung und Wiedereinsetzung nach Beitragsfreistellung möglich	✓ Ja, Stundung, Unterbrechung oder Wiederaufnahme nach Beitragsfreistellung, Änderung des Beitrags	✓ Ja, Stundung, Beitragsfreistellung mit Wiederinkraftsetzung	✓ Ja, befristete Beitragsfreistellung oder Stundung	✓ Ja, Stundung und Wiederinkraftsetzung möglich
Regelung für Nachzahlung gestundeter Beiträge	✓ Ja, ratierliche Nachzahlung über Zeitraum von 12 Monaten	✓ Ja, ratierliche Nachzahlung über Zeitraum von 24 Monaten	✓ Ja, ratierliche Nachzahlung über 12 Monate möglich	✓ Ja, Einmalzahlung oder Verrechnung	✓ Ja, verschiedene Nachzahlungsmodalitäten möglich
Beitragsstundung bis zur endgültigen Entscheidung	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben wurden sorgfältig recherchiert. Eine Gewähr für jederzeitige Aktualität und Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Maßgeblich sind allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses jeweils gültigen Bedingungen des Versicherers.